企业社会责任政策

对于Aditya Birla

Group来讲,帮助不发达社区是我们的职责所在。我们奉行的是托管原则。这超越了商业利益,与这些不发达社区面临的"生活质量"的挑战息息相关,旨在为他们的生活带来有益的改善。

我们的愿景--

积极为我们所在社区的社会和经济发展做贡献。借此,我们可以为社会的薄弱板块创建更好的、可持续发展的生活方式并提高国家的人类发展指数。(Aditya Birla拉社区与农村发展中心主席Rajashree Birla女士)

植入过程 确立项目

所有项目均以参与方式建立,与社区进行协商,真正同居民坐在一起,了解他们的基本需求。我 们依赖的是参与式农村评估测绘程序。接下来,在所形成共识以及同村庄委员会和其他有影响力 人士协商的基础上确定项目的优先顺序。

在这些受关注领域中最突出的问题有教育、医疗保险,可持续生计,基础设施发展以及社会价值问题。我们所有的社区项目都是Aditya Birla社区与农村发展中心主持开展的。

教育

我们希望通过下列机构激发各个阶段人们对学习和知识的渴望:

- 正规学校
- Balwadis的初级教育
- 优质的小学教育
- Aditya Bal Vidya Mandirs
- 女孩教育
- 成人教育项目

卫生保健

我们目标是通过我们的医院向生活在村庄以及其他各处的人们提供高质量的

- 医疗设施。
- 初级医疗保健中心
- 母子保健计划
- 根除脊髓灰质炎免疫计划
- 视力受损和残障人士医疗保健
- 医疗预防宣传方案

可持续生计

我们的项目旨在通过下列项目提供环保和适合当地的生计方式

- 形成自助项目
- 妇女赋权小组
- Aditya Birla农村科技园提供的职业培训计划
- 关注农业发展,关注农民
- 流域开发
- 与商业培训机构的合作

基础建设设施

我们旨在通过下列设施建立可持续发展的根基并提供必要服务

- 基本的基础设施
- 房产
- 安全饮用水
- 卫生系统设施
- 可再生能源

社会变化

我们提倡和支持

- 无嫁妆的婚姻
- 鳏寡再婚
- 针对反社会问题的宣传计划
- 脱隐运动与计划
- 用户基本的道德价值

绩效管理

在项目启动之前实施针对这些村庄的基线研究研究包含很多参数,如--

健康指标、文化水平、可持续发展生计程序、人口数据--

贫困线以下和贫困线以上,还有基础设施状态等。从生成数据来看,设置1年计划和5年滚动计划实施边缘化的整体和综合开发。这些计划在年度规划与预算会议上进行呈现

所有项目均会根据既定战略进行评估,每季度接受监督并根据目标和预算进行衡量。必要时还会 进行中途修正。

组织机制和责任

Aditya Birla社区与农村发展中心在主席Rajashree

Birla女士的带领下开展该愿景。该愿景强调各种企业社会责任活动。每个生产单位都设有企业社

会责任单元。每个公司都有社会责任领导,该领导需向社区与农村发展中心的集团执行总裁Pragn ya

Ram博士进行汇报(交流与企业与社会责任)。在公司中,商业经理担任导师的角色,而各单位的总裁和企业社会责任团队则肩负该项目的成功实施以及项目执行的时间管理。外部机构进行社会满意度调查/审计来衡量该项工作的社会影响。

合作

与政府、区当局、村庄委员会、非政府组织和其他志趣相投的利益相关团体建立协作伙伴关系。这些协作者带来的专业知识、智慧和经验有助于扩大公司的影响力。

我们同FIICCI协作,建立了Aditya

Birla企业社会责任卓越中心,使企业社会责任成为公司文化不可或缺的一部分。

公司与成熟、知名的项目和CII、FICCI、ASSOCHAM等致力于包容性增长的国家级平台进行合作。

预算

企业社会责任活动都会有特定的预算。该预算用于驱动项目发展。

信息传播

公司在该领域的进展会在网站、年报、内部杂志和媒体上进行报道。

管理承诺

董事会、管理层和员工均奉行慈悲关怀的处世哲学。我们秉承慷慨与仁慈的价值观并以此作为行动的准则,希望构建关爱每个人的社会。这是我们企业社会责任战略的基石。

我们的企业社会责任战略与印度政府企业事务部同FICCI共同提出的企业社会责任自愿性指导方针(2009)相一致。